Fragenkatalog

Hon.- Prof. Dr. Gerhard Kuras

Der **Jusknacker-Fragenkatalog** ist dein Schlüssel zur **erfolgreichen Prüfung** bei Hon.-Prof. Dr. Gerhard Kuras. Unsere kostenlose Sammlung bietet dir thematisch sortierte Fragen, die dir helfen, gezielt dein Wissen zu festigen und Lücken zu schließen. So behältst du stets den Überblick und bereitest dich effektiv vor.

Für eine noch bessere Vorbereitung: Der kostenpflichtige Premium-Katalog enthält ausführlich ausgearbeitete Fragen und erhöht deine Erfolgschancen erheblich. Hol dir jetzt die beste Unterstützung für deine Prüfung!

Kontaktiere uns!

office@jusknacker.at | www.jusknacker.at | +4367762313532 | _jusknacker | Jusknacker

Arbeitsrecht I

1. Welche Bestimmungen regelt das Auftraggeberinnen-Haftungsgesetz und wie verhält es sich mit der Haftung von Betriebsnachfolgern?

2. Welche Aufgaben hat eine Betriebsversammlung, und wie erfolgt ihre Einberufung?

3. Was beinhaltet eine Ausbildungskostenrückerstattungsklausel und wie wird sie angewendet?

4. Welche Rechte haben Arbeitnehmer bei einem Betriebsübergang in Bezug auf Widerspruch und ein begünstigtes Kündigungsrecht?

5. Welche Interessensvertretungen von Arbeitgebern sind kollektivvertragsfähig, sowohl gesetzlich als auch freiwillig, und wie erfolgt die Verleihung gemäß §6 ArbVG?

6. Was sind die rechtlichen Vorgaben in der Probezeit?

7. Welche Fristen und Anforderungen gelten bei einer Kündigung?

8. Wie wird der Betriebsratsfonds gebildet und wofür dient er?

9. Welche Besonderheiten gelten für die Gleitzeitregelung?

10. Was ist eine Kündigungsentschädigung und unter welchen Umständen wird sie gewährt?

11. Was sind die Unterschiede zwischen Abfertigung Alt und Neu?

12. Wie ist die Arbeitnehmerschaft organisiert?

13. Welche Voraussetzungen müssen erfüllt sein, um kollektivvertragsfähig zu sein?

14. Warum haben Gewerkschaften Vorrang vor der Arbeiterkammer?

15. Warum genießen freiwillige Interessensvertretungen Vorrang (Koalitionsfreiheit)?

16. Welche rechtlichen Bestimmungen gelten, wenn eine leitende Position in einer Druckerei zur Konkurrenz wechseln möchte?

17. Was regelt die Konkurrenzklausel und das Konkurrenzverbot?

18. Was passiert mit einer Konkurrenzklausel, wenn der Arbeitgeber kündigt?

19. Welche rechtlichen Vorgaben gibt es bei einer Entlassung?

20. Wer ist nicht passiv wahlberechtigt im Sinne des Arbeitsverfassungsgesetzes (ArbVG)?

21. Was ist ein leitender Angestellter im Sinne des ArbVG?

22. Welche Regelungen enthält das Arbeitszeitgesetz zu Höchstarbeitszeiten?

23. Woher stammt die Grenze von 48 Stunden und 17 Wochen (Arbeitszeitrichtlinie)?

24. Welche Ansprüche bestehen auf Überstundenvergütung?

25. Was passiert, wenn keine kollektivvertraglichen Regelungen bestehen?

26. Was ist ein Mindestlohntarif und wann kommt er zur Anwendung?

27. Was versteht man unter einer Satzung und wann wird sie erlassen?

28. Was versteht man unter einer Änderungskündigung und welche Anforderungen müssen erfüllt sein?

29. Muss der Betriebsrat vor einer Kündigung informiert werden, und welche Handlungsmöglichkeiten hat er?

30. Welche Rolle spielt der Betriebsrat bei der Prüfung der Sozialwidrigkeit einer Kündigung?

31. Was sind die Unterschiede zwischen einem Widerspruch und keinem Widerspruch des Betriebsrats bei der Sozialwidrigkeit?

32. Wer ist berechtigt, einen Widerspruch anzufechten?

33. Was passiert, wenn ein Betrieb von einer ausländischen Konkurrenz übernommen wird? Wo sind die relevanten Regelungen zu finden?

34. Was sind die Ansprüche aus dem Betriebsübergang nach einer Verschmelzung und wie wirkt sich das auf den Betriebsrat aus?

35. Was regelt die Konkurrenzklausel und das Konkurrenzverbot?

36. Was sind die Regelungen des Dienstnehmerhaftpflichtgesetzes (DHG)?

37. Unter welchen Voraussetzungen kann eine fakultative Betriebsvereinbarung gekündigt werden?

38. Wie wirken sich Kollektivverträge und Betriebsvereinbarungen bei einem Betriebsübergang aus?

39. Welche arbeitsrechtlichen Regelungen gelten für freie Dienstnehmer?

40. Wie wird die Kollektivvertragszugehörigkeit festgelegt?

41. Welche Voraussetzungen müssen erfüllt sein, um kollektivvertragsfähig zu sein?

42. Was bedeutet Koalitionsfreiheit und welche Bedeutung hat sie im Arbeitsrecht?

43. Welche Abweichungen von Kollektivverträgen und Betriebsvereinbarungen sind zulässig?

44. Welche Kündigungstermine gelten für Angestellte nach dem Angestelltengesetz (AngG)?

45. Was versteht man unter bedingter Entlassung oder Kündigung?

46. Was ist eine Änderungskündigung und welche Regelungen gelten dafür?

47. Welche Fristen und Termine sind bei einer Kündigung zu beachten?

48. Welche Regeln gelten für die Befristung von Arbeitsverhältnissen?

49. Welche Rechte und Pflichten haben Arbeitnehmer im Fall einer Schwangerschaft?

50. Wann besteht ein Schadenersatzanspruch nach dem Gleichbehandlungsgesetz, auch wenn Diskriminierung nicht kausal für die Ablehnung war?

51. Was passiert, wenn ein ehemaliger Dienstnehmer versehentlich nicht abgemeldet wird und weiterhin als Dienstnehmer gilt?

52. Was regelt eine All-In-Vereinbarung im Hinblick auf Überstunden und Gleitzeit?

53. Was versteht man unter einem Betriebsübergang, und in welchem Gesetz ist dieser geregelt?

54. Wo ist die Entgeltfortzahlung geregelt und wie sieht sie im Krankheitsfall aus?

55. Was passiert, wenn kein Anspruch auf Entgeltfortzahlung mehr besteht?

56. Was bedeuten Kündigungsfristen und -termine und welche Unterschiede gibt es?

57. Welche Aufgaben hat ein Zentralbetriebsrat?

58. Welche Aufgaben hat eine Konzernvertretung?

59. Was versteht man unter einem Konzern im arbeitsrechtlichen Kontext?

60. Wie wird ein Betriebsrat gebildet und welche Voraussetzungen müssen erfüllt sein?

61. Was bedeutet die Definition eines leitenden Angestellten in Betriebsvereinbarungen?

62. Welche Arten von Betriebsräten gibt es?

63. Wie kann eine Betriebsratswahl angefochten werden?

64. Welche Aufgaben hat der Betriebsrat und wie schützt das Gesetz die Betriebsratsmitglieder?

65. Was regelt die Kündigung oder Entlassung eines Betriebsratsmitglieds?

66. Was ist eine Kündigungsentschädigung und wann besteht kein Anspruch darauf?

67. Welche Ansprüche bestehen bei Beendigung eines Arbeitsverhältnisses?

68. Wie endet eine notwendige Betriebsvereinbarung?

69. Welche rechtlichen Vorgaben gelten bei einem Betriebskauf?

70. Was ist die Einstufungsverordnung und welche Rolle spielt sie?

71. Können Aufwendungen von Arbeitnehmern auch durch eine Betriebsvereinbarung geregelt werden?

72. Welche Betriebsvereinbarungen sind erzwingbar und wie erfolgt die Schlichtung?

73. Was ist der Unterschied zwischen Arbeitsbereitschaft und Berufsbereitschaft?

74. Welche Maßnahmen sind nach einem Unfall erforderlich?

75. Welche Ansprüche bestehen auf Invaliditätspension?

76. Was regelt das Urlaubsgesetz?

77. Welche Handlungsmöglichkeiten hat der Betriebsrat bei Kündigungen?

Arbeitsrecht II

1. Unter welchen Voraussetzungen besteht Anspruch auf eine Versehrtenrente?

2. Welche Haftung besteht in der Bauwirtschaft für Sozialversicherungsbeiträge?

3. Wer haftet neben dem Arbeitgeber für Sozialversicherungsbeiträge?

4. Besteht ein Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung bis zum 7. Lebensjahr des Kindes?

5. Was versteht man unter Wanderversicherung und wie wird sie gehandhabt?

6. Wie wird die Bemessungsgrundlage für Beiträge in der Sozialversicherung festgelegt?

7. Wie wird das Entgelt von Leiharbeitnehmern bestimmt?

8. Welche Karenzmöglichkeiten stehen Arbeitnehmern zur Verfügung?

9. Welche Regelungen enthält das Dienstnehmerhaftpflichtgesetz (DHG)?

10. Welche Voraussetzungen müssen erfüllt sein, damit ein gemeinsamer Betriebsrat für Arbeiter und Angestellte gebildet werden kann?

11. Wie ist die Einberufung der Wahl zum Betriebsratsvorstand geregelt?

12. Welche besonderen Kündigungsschutzregelungen gelten bei Elternschaft und wie lange dauern sie an?

13. Welche besonderen Regelungen gibt es bei der Kündigung einer schwangeren Arbeitnehmerin?

14. Welche Rolle spielt der Betriebsrat bei der Kündigung und in welchen Fällen kann er eingreifen?

15. Was sind die sozialversicherungsrechtlichen Folgen einer Kündigung zum falschen Zeitpunkt?

16. Welche sozialversicherungsrechtlichen Leistungen stehen Frauen 8 Wochen vor und nach der Geburt zu?

17. Welche sozialversicherungsrechtlichen Leistungen gibt es bei Mutterschaft und wie funktioniert der Schwangerenschutz?

18. Welche sozialrechtlichen Ansprüche bestehen für Arbeitnehmer?

19. Welche Haftungsregelungen gelten für den Betriebserwerber in der Sozialversicherung?

20. Welche Regelungen gelten für die Entgeltfortzahlung bei Angestellten im Krankheitsfall?

21. Wie sieht die Entgeltfortzahlung bei sonstigen Verhinderungsgründen aus?

22. Wo sind Regelungen zur Pflege von Angehörigen festgelegt?

23. Welche typischen Inhalte haben Sozialpläne?

24. Was kann eine Frau tun, wenn sie gekündigt wird, weil man vermutet, dass sie schwanger ist?

25. Muss ein Schaden nachgewiesen werden, wenn man aufgrund diskriminierender Gründe nicht eingestellt wurde?

26. Wie hoch kann der materielle Schadenersatzanspruch sein?

27. Welche Regelungen gelten in der Unfallversicherung?

28. Wann greift das Dienstgeberhaftungsprivileg?

29. Was ist ein Sozialplan, wo ist er geregelt und unter welchen Voraussetzungen kommt er zur Anwendung?

Sozialrecht

1. Unter welchen Voraussetzungen besteht Anspruch auf eine Versehrtenrente?

2. Was versteht man unter einem Sozialvergleich und welche Bedeutung hat er?

3. Welche Auswirkungen hat ein Kollektivvertrag, wenn keine Mitgliedschaft in einer Arbeitnehmervereinigung besteht?

4. Wie wird ein Sozialvergleich durchgeführt und welche Bedeutung hat er?

5. Wo sind freie Dienstnehmer versichert, und in welchen Fällen unterliegen sie nicht dem ASVG?

6. Was versteht man unter der Legalzession im ASVG?

7. Wann sind freie Dienstnehmer vom ASVG ausgenommen?

8. Welche sozialversicherungsrechtlichen Leistungen gibt es bei Mutterschaft und wie hoch ist das Wochengeld?

9. Unter welchen Bedingungen endet die Sozialversicherungspflicht vor Beendigung des Arbeitsverhältnisses?

10. Wann beginnt die Sozialversicherungspflicht und welche Konsequenzen hat eine nicht rechtzeitige Anmeldung?

11. Was ist das Anspruchslohnprinzip in der Sozialversicherung?

12. Welche Leistungen stehen einem Arbeitnehmer nach der Kündigung aus der Sozialversicherung zu?

13. Was ist Pflegegeld und wer hat Anspruch darauf?

14. Was ist der Anwendungsbereich des Allgemeinen Sozialversicherungsgesetzes (ASVG)?

15. Was sind die Unterschiede zwischen dem ASVG und dem Gewerblichen Sozialversicherungsgesetz (GSVG)?

16. Was ist die Höchstbeitragsgrundlage in der Sozialversicherung?

17. Was ist die Mindestbeitragsgrundlage in der Sozialversicherung?

18. Was versteht man unter der Geringfügigkeitsgrenze und welche Auswirkungen hat sie?

19. Welche Haftungsregelungen gelten für den Betriebserwerber in der Sozialversicherung?

20. Wie hoch sind die Beitragssätze in der Sozialversicherung?

21. Wie werden Beiträge zur Sozialversicherung berechnet?

22. Welche Ansprüche hat ein Versicherter, wenn ihm durch einen Dritten ein Schaden entsteht?

23. Welche Arten von Betriebsvereinbarungen gibt es und wie unterscheiden sie sich?

24. Welche Leistungen bietet die Arbeitslosenversicherung?

25. Was ist der Unterschied zwischen einer ASVG-Pension und einer Pension nach dem Allgemeinen Pensionsgesetz (APG)?

26. Wie funktioniert das elektronische Pensionsdatensystem?

27. Welche Arten von Betriebspensionen gibt es und was bedeutet Unverfallbarkeit?

28. Welche Ansprüche hat eine Mutter bei Frühgeburten und welche Fristen gelten im Zusammenhang mit der Kündigung, wenn sie nicht weiß, dass sie schwanger ist?

29. Welche Ansprüche aus der Pflegeversicherung bestehen?

30. Welche sozialversicherungsrechtlichen Folgen hat eine Kündigung zum falschen Zeitpunkt?

31. Wie wird die Bemessungsgrundlage und Höhe der Versehrtenrente festgelegt?